

REALISATION SUBSTANTIELLE ET DEMARCHE FUTURES DES PARTIS POLITIQUES PARTICIPANT A LA BELGIAN PRIDE 2019

La Belgian Pride considère les partis politiques comme partenaires pour améliorer les droits et le bien-être de la communauté LGBTI+. Ce sont notamment les politicien·ne·s qui peuvent appliquer des réformes au niveau politique et législatif.

Nous trouvons très important que chacun·e qui s'engage pour la société a le droit d'être entendu·e.

Participer à la Pride Parade de la Belgian Pride implique des conditions de participation. Un parti politique doit prouver avoir été un·e allié·e et de vouloir continuer à s'engager dans le futur.

Afin de participer à la Belgian Pride en tant que parti politique, ce parti doit signer la charte annuelle et répondre aux questions ci-dessous. Les réponses seront publiées sur www.pride.be pour que tout le monde puisse lire ce que le parti politique a su atteindre et quels sont ses démarches futures. En outre, nous demandons une personne de contact pour répondre en cas de questions d'intéressés.

Bonne lecture !
The Belgian Pride

Nom du parti politique : DéFI Jeunes

Qu'a déjà réalisé votre parti pour la communauté LGBTI+ ?

Décrivez ci-dessous en maximum 500 mots qu'a réalisé votre parti concernant le bien-être de la communauté LGBTI+ ; que ce soit au niveau local, régional, national ou international.

En tant que jeunesse du parti DéFI, la défense de toutes les minorités fait partie intégrante de notre ADN.

Afin de promouvoir l'égalité des chances, DéFI Jeunes s'est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations à l'encontre des personnes LGBTI+.

Pour ce faire, DéFI Jeunes œuvre à la sensibilisation de l'ensemble de ses membres et du grand public afin de mettre en lumière les nombreuses injustices qui persistent encore aujourd'hui.

La Belgian Pride constitue une occasion de faire le point sur les avancées et les reculs observés par, et pour, la communauté LGBTI+, et de proposer haut et fort des mesures pour garantir l'égalité des droits !

Dans le cadre des élections communales et provinciales d'octobre 2018, l'ensemble des candidats DéFI Jeunes ont porté différentes propositions très concrètes et facilement transposables dans les programmes communaux. Ces dernières visent à favoriser le vivre ensemble, à lutter contre les discriminations, à encourager des initiatives de sensibilisation auprès des jeunes et des moins des jeunes et à promouvoir le droit à la différence.

Au-delà de nos actions, le parti DéFI a aussi agi concrètement et ce, grâce à Didier Gosuin, Ministre bruxellois de l'Emploi, qui a fait adopter le premier texte de loi en la matière en Belgique. Il s'agit de l'ordonnance du 16 novembre 2017 visant à lutter contre les discriminations en matière d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale.

Concrètement, cette ordonnance autorise, depuis le 1er janvier 2018, les inspecteurs régionaux de l'emploi à pratiquer des tests de situation ou du « mystery shopping » afin de contrôler le respect de la législation anti-discrimination par les employeurs bruxellois, publics et privés.

De plus, dans une perspective participative et créative, des appels à projet spécifique ont été lancés et ce sont près de 2 millions qui ont été dédiacés à ces projets. Ils favorisent la cohésion sociale et

luttent contre les discriminations à l'embauche.

DéFI Jeunes ne peut que se réjouir de cette première belge que l'on doit à un Ministre DéFI.

Quelles sont les étapes suivantes de votre parti pour la communauté LGBTI+ en 2019, spécifiquement concernant le thème de cette édition de la Pride (l'intersectionnalité) ?

Décrivez ci-dessous en maximum 500 mots ce que votre parti va tenter de réaliser pour améliorer le bien-être de la communauté LGBTI+ ; que ce soit au niveau local, régional, national ou international.

Afin de lutter plus efficacement contre toutes les formes de discrimination en matière d'emploi, cette avancée politique majeure doit s'étendre aux autres niveaux de pouvoir en Belgique ou encore même en Europe.

Dans nos programmes, à tous les niveaux de pouvoir, nous avons veillé à prendre des mesures fortes liées à la sensibilisation, à l'éveil aux différences, à la tolérance et à leur implication dans toutes les dimensions de notre société.

Par exemple, nous proposons la mise en œuvre de formations et de sensibilisation obligatoire au dispositif EVRAS (Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle) dès le maternel et pour tous les jeunes, même en supérieur et à l'université.

Les opérateurs dispensant ces modules de formations devant être en accord avec un label contraignant. Ce dernier étant composé, entre autres, de critères et d'indicateurs de qualité permettant d'évaluer le dispositif et de s'assurer de la qualité des interventions.

Par ailleurs, nous sommes le premier parti qui compte une personne transgenre sur ses listes.

Qui sera la personne de contact dans votre parti pour les thèmes LGBTI+, à qui des intéressés peuvent s'adresser en cas de questions ?

Notez ici le nom et l'adresse électronique de la personne de contact dans votre parti à quiconque puisse poser des questions concernant les thèmes LGBTI+.

Dorothée Scheveneels
dorothee@defijkeunes.be

Signataire :

Fonction :

Date :

Signature :

Dorothée Scheveneels
Administratrice DéFI Jeunes
04/04/2019

Mélanie HOAREAU
Porte-parole de DéFI
17/05/2019